



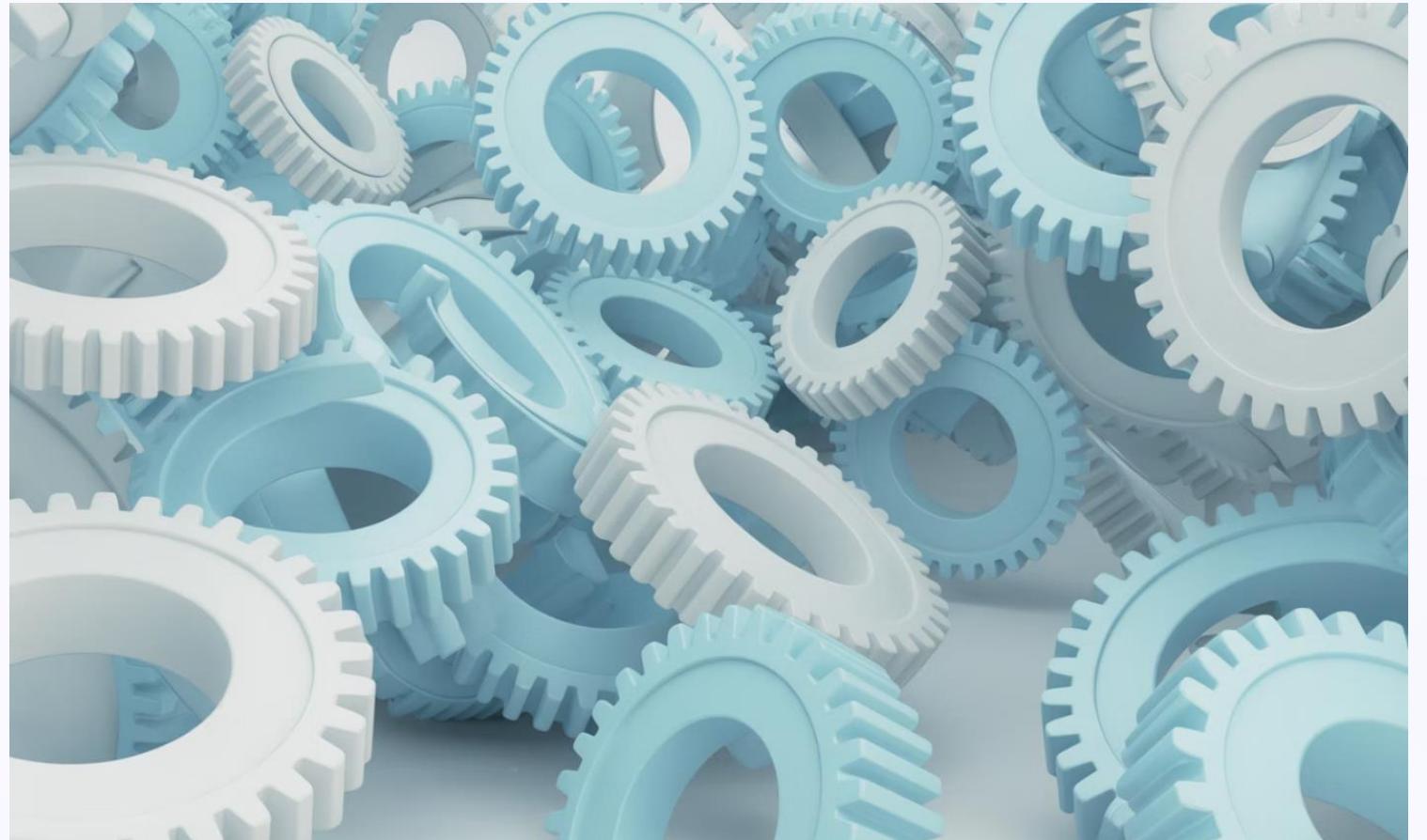
HR TECH – СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ДРАЙВЕР ТРАНСФОРМАЦИИ ИЛИ ДОРОГОСТОЯЩАЯ ЛОВУШКА?

Почему успех цифровизации начинается с вопроса «зачем», а не «как».

Гульнара Леонтьева

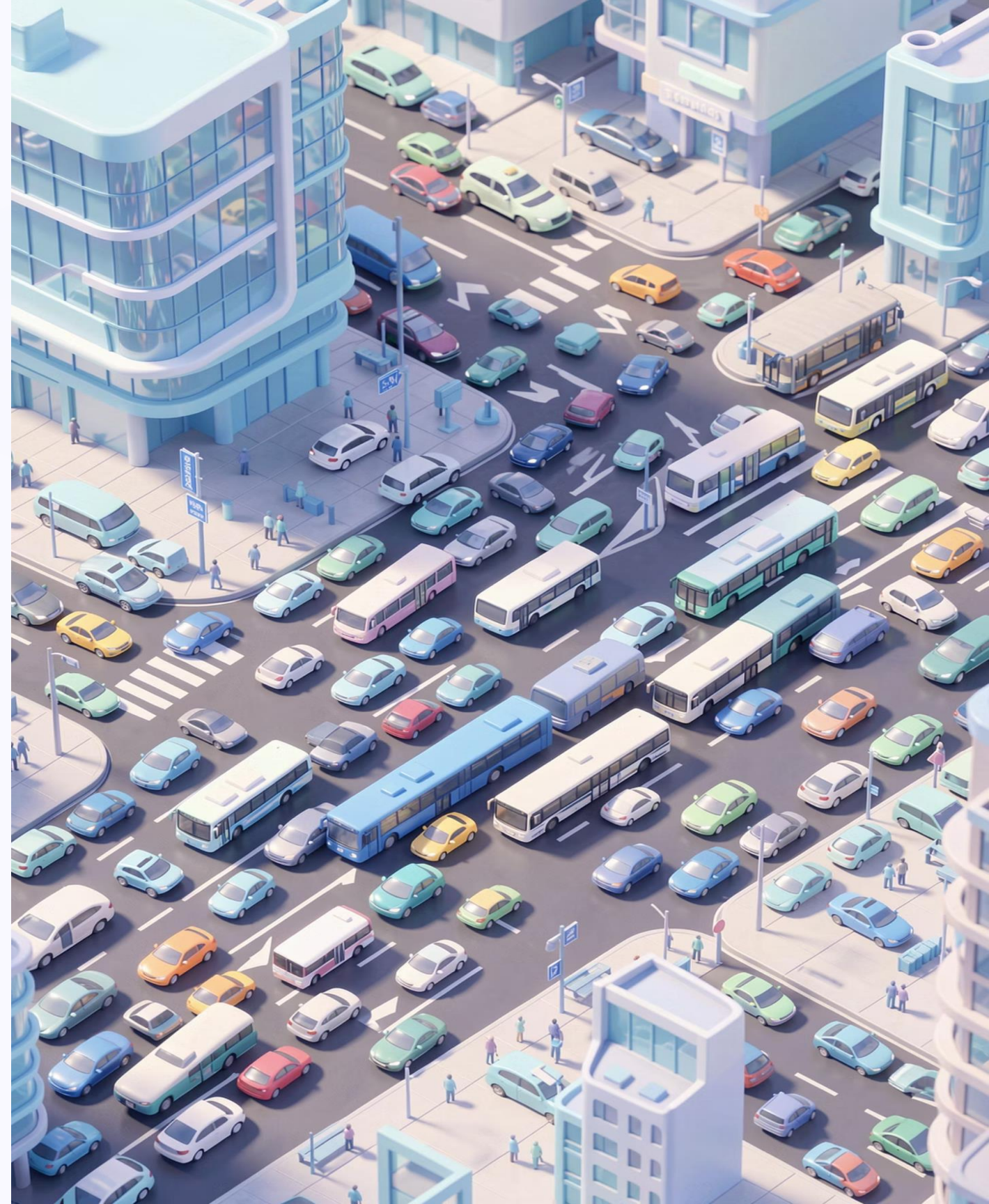
Почему большинство HR Tech-проектов разочаровывают после внедрения

- HR Tech часто воспринимается как панацея
- компании автоматизируют то, что не договорено
- цифровизация происходит в отрыве от процессов, культуры и роли руководителя



Если автоматизировать хаос, он просто станет быстрее

Процесс AS IS –
что происходит, если
автоматизировать хаос?



Ищем решения: устаревшие подходы



Выделяем нового ответственного?



Создаём дополнительные точки контроля?



Вводим много запрещающих правил?



Создаём исключения из правил?

Автоматизация AS IS ускоряет хаос

– эффект даёт процессTO BE

«Нам нужен HR-портал»



Запрос на единое цифровое окно для сотрудников и руководителей.

«Нам нужен КЭДО»



Уменьшение ручных процессов и ускорение документооборота.

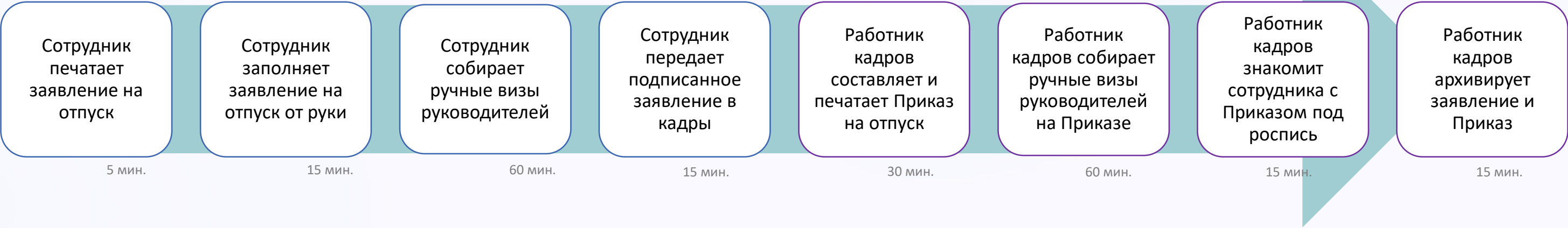
«У конкурентов уже есть»



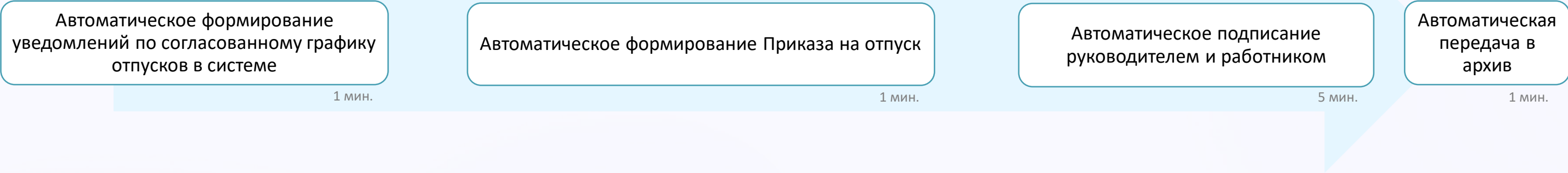
Мотивация внедрять решения под давлением рынка.

HR Tech начинается не с системы, а с управленческих договоренностей

Процесс AS IS: ручной, бумажный (потери), много участников



Процесс TO BE: автоматизированный, быстрый, без потерь



HR Tech начинается не с системы, а с управленческих договоренностей

Архитектура HR Tech как системы



Единое окно HR Tech – не набор сервисов,
а система управления человеком и результатом.

От сервисов – к системе

Портал и личная цифровая среда

Быстрая адаптация в работу и цифровые сервисы компании

КЭДО

Убирает ручные процессы и повышает удовлетворенность сотрудников

ОЦЕНКА 360

Повышает качество управленческих решений

Платформа управления целями

Фокусирует усилия сотрудников на достижение целей компании

ОЦЕНКА 5+

Делает систему мотивации прозрачной, монетизирует компетенции

ФОТ и премии

Закрепляют результат через деньги



HR Tech становится системой, когда данные передаются дальше по цепочке

Цифровая среда на примере личных кабинетов

Кабинет руководителя

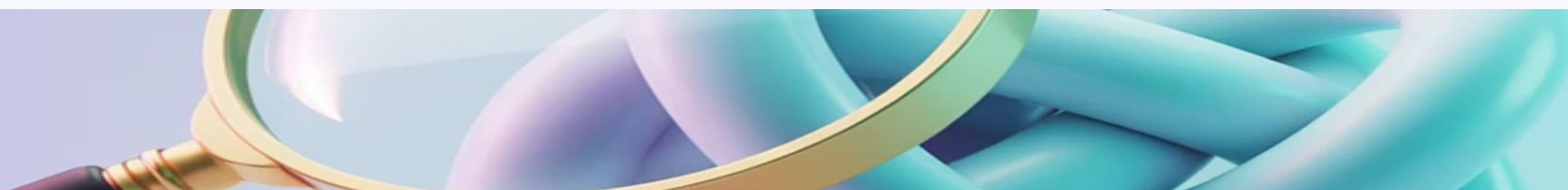
- Управление целями
- Управление ФОТ и ШР
- Адаптация
- Обучение и развитие
- Планы развития (ИПР)
- Оценка 5+
- Оценка 360
- КЭДО
- Подчиненные
- Исполнительская дисциплина сотрудников
- Время работы сотрудников
- Гибридные графики сотрудников
- Графики отпусков сотрудников
- Трудоустройство
- Журнал акцепта
- Гемба

Инструменты для управления командой, постановки целей, проведения оценки и контроля ключевых HR-метрик

Кабинет сотрудника

- Управление целями
- Мои цели
- Мои задачи
- Адаптация
- Обучение и развитие
- Планы развития (ИПР)
- Оценка 5+
- Оценка 360
- КЭДО
- Мой профиль
- Мой календарь
- Почта
- Мой гибридный график
- Мой отпуск
- Заявки
- Файловое хранилище

Доступ к личным данным, обучающим материалам, возможность заявок и отслеживания своего развития



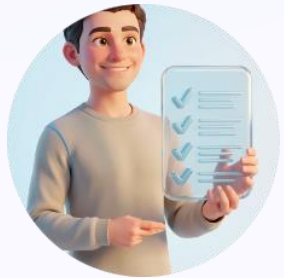
Управление результатом через цифровую среду работника



Адаптация – типовая дорожная карта для работников офисов продаж, выполнение шагов которой приводят его к эффективности



Платформа управления целями – в режиме реального времени работник видит сколько отклонение от выполнения плана для того чтоб зайти в «магазин мотивации» и получить премию



Оценка 5+ - переводит ценности в деньги, формирует целевую модель поведения работников в соответствии с корпоративными компетенциями



Личные цифровые сервисы (отпуск, график и др) – в одном окне, просто и интуитивно доступно



HR Tech не делает компанию зрелой.

Он делает зрелость компании видимой.



Цифровизация не заменяет управление.

Она показывает, насколько оно есть.

Приглашаем к нам на референс-визиты



Обмен опытом

Делимся практиками
цифровизации HR



Инновации

Показываем
работающие решения



Развитие

Вместе создаём
БУДУЩЕЕ